

**Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение
«Средняя общеобразовательная школа» с.Усть-Кулом**

01-27

СОГЛАСОВАНО
председателем профсоюзной
организации

..... **Н.М.Попова**

ПРИНЯТО
решением общего собрания
работников
от 25.09.2017 г. № 1

УТВЕРЖДЕНО
приказом директора МБОУ
«СОШ» с.Усть-Кулом
№ 410 от 25.09.2017 г.

**ПОЛОЖЕНИЕ
ОБ ОПЛАТЕ ТРУДА**

1. Общее положение

1.1. Настоящее Положение разработано в соответствии с Конституцией Российской Федерации (далее по тексту – РФ), Трудовым кодексом РФ «далее по тексту – ТК РФ), Законом РФ «Об образовании», ФЗ «О минимальном размере оплаты труда», Постановлениями Правительства Республики Коми, Руководителя администрации муниципального района «Усть-Куломский» по вопросам оплаты труда, другими нормативно-правовыми актами, регулирующими вопросы по оплате труда работников муниципальных учреждений.

1.2. Положение рассматривается и принимается на общем собрании трудового коллектива.

1.3. Положение утверждается приказом директора Школы по согласованию с председателем профсоюзной организации Школы.

1.4. Изменения и дополнения вносятся на основании нормативно-правовых актов РФ, РК, Администрации муниципального района «Усть-Куломский», рассматриваются на общем собрании трудового коллектива.

1.5. Текст Положения вывешивается в Школе на видном месте.

2. Нормы рабочего времени, нормы учебной нагрузки

2.1. Ставки заработной платы педагогических работников выплачиваются за установленную им норму часов учебной нагрузки (объема педагогической работы):

- за 18 часов преподавательской (педагогической) работы в неделю: учителям-предметникам 1-11-х классов; педагогам дополнительного образования;

- за 30 часов педагогической работы в неделю: воспитателям группы продленного дня;

- за 36 часов педагогической работы в неделю: педагогу-психологу, социальному педагогу, старшим вожатым; педагогу-организатору основ безопасности жизнедеятельности.

2.2. Норма часов педагогической работы за ставку заработной платы педагогических работников установлена в астрономических часах. Для учителей, педагогов дополнительного образования норма часов педагогической работы за ставку заработной платы включает проводимые ими уроки (занятия) независимо от их продолжительности и короткие перерывы (перемены) между ними.

2.3. За педагогическую работу, выполняемую с согласия педагогических работников сверх установленной нормы часов за ставку заработной платы, производится дополнительная оплата соответственно получаемой ставке заработной платы в одинарном размере.

2.4. Учителям, которым не может быть обеспечена учебная нагрузка в объеме, соответствующем норме часов преподавательской работы за ставку заработной платы в неделю, гарантируется выплата ставки заработной платы в полном размере при условии догрузки их до установленной нормы часов другой педагогической работой в следующих случаях:

- учителям 1-4-х классов при передаче преподавания уроков иностранного языка (английского), музыки, изобразительного искусства и физической культуры учителям-предметникам.

2.5. Учителям Школы, у которых по не зависящим от них причинам в течение учебного года учебная нагрузка уменьшается по сравнению с нагрузкой, установленной при тарификации, до конца учебного года выплачивается:

- заработная плата за фактическое число часов, если оставшаяся нагрузка выше установленной нормы за ставку;

- заработная плата в размере ставки, если оставшаяся нагрузка ниже установленной нормы за ставку и если их невозможно догрузить педагогической работой;

- заработная плата, установленная при тарификации, если при тарификации учебная нагрузка была установлена ниже нормы за ставку и если их невозможно догрузить педагогической работой.

Об уменьшении объема учебной нагрузки, изменении размера оплаты труда и о догрузке педагогической работой работники должны быть поставлены в известность не позднее чем за два месяца.

2.6. Должностной оклад педагогу-организатору основ безопасности жизнедеятельности устанавливается с учетом ведения им преподавательской (педагогической) работы в объеме 360 часов в год.

2.7. Норма рабочего времени для учебно-вспомогательного, технического персонала Школы устанавливается в соответствии с ТК РФ.

3. Порядок начисления заработной платы

3.1. Заработная плата работникам начисляется на основании размера должностного оклада, установленного в Постановлении Руководителя администрации муниципального района «Усть-Куломский» - руководителя Администрации района.

3.2. Месячная заработная плата учителей-предметников определяется путем умножения ставки заработной платы (должностного оклада) на их фактическую нагрузку в неделю и деления полученного произведения на установленную за ставку норму часов педагогической работы в неделю.

В таком же порядке исчисляется месячная заработная плата учителей-предметников за работу по индивидуальному обучению с учащимися, работу по совместительству.

Установленная при тарификации заработная плата выплачивается ежемесячно независимо от числа недель и рабочих дней в разные месяцы года.

Тарификация учителей-предметников проводится в начале учебного года и по мере необходимости в течение учебного года.

3.3. Заработная плата учителей-предметников без компенсационных и стимулирующих выплат устанавливается в тарификационных списках.

3.4. За время работы в период осенних, зимних, весенних и летних каникул учащихся оплата труда педагогических работников, а также лиц из числа административно-управленческого и учебно-вспомогательного персонала, ведущих в течение учебного года преподавательскую работу, в т.ч. внеурочную деятельность, производится из расчета заработной платы, установленной при тарификации, предшествующей началу каникул.

Лицам, работающим на условиях почасовой оплаты и не ведущим педагогической работы во время каникул, оплата за это время не производится.

3.5. Почасовая оплата труда педагогических работников применяется при оплате:

- за часы, выполненные в порядке замещения отсутствующих по болезни или другим причинам учителей, воспитателей группы продленного дня и других педагогических работников, продолжавшегося не свыше двух месяцев;

- при оплате за педагогическую работу специалистов учреждений и организаций, привлекаемых для педагогической работы в Школу;

- при оплате за часы преподавательской работы в объеме 240 часов в другом образовательном учреждении (в одном или нескольких) сверх учебной нагрузки, установленных при тарификации.

Размер оплаты за один час указанной педагогической работы определяется путем деления месячной ставки заработной платы педагогического работника за установленную норму часов педагогической работы в неделю на среднемесячное количество рабочих часов: 75,0 – при норме за 18 часов в неделю; при норме 36 часов в неделю – 150, 0; при норме 40 часов в неделю – 166, 25.

3.6. Оплата труда за замещение отсутствующего учителя, если оно осуществлялось свыше двух месяцев, производится со дня начала замещения за все часы фактической преподавательской работы на общих основаниях с соответствующим увеличением его недельной (месячной) учебной нагрузки путем внесения изменений в тарификацию.

3.7. В случае привлечения к преподавательской работе высококвалифицированных специалистов руководитель по согласованию с выборным профсоюзным органом может применять условия и коэффициенты ставок почасовой оплаты труда, установленные с учетом ученой степени кандидата или доктора наук, либо ученого звания профессора, или доцента.

3.8. Заработная плата работникам административно-управленческого персонала, педагогическим работникам (старший вожатый, педагог-психолог, социальный педагог, педагог дополнительного образования, воспитатель группы продленного дня, преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности), учебно-вспомогательного, технического персонала без компенсационных и стимулирующих выплат устанавливается в Штатном расписании Школы.

4. Выплаты компенсационного характера

4.1. Выплатами компенсационного характера являются:

- надбавки работникам школы за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных;
- надбавки за работу, не входящих в круг основных должностных обязанностей работника;
- надбавки молодым специалистам.

4.2. Надбавки работникам школы за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, устанавливаются в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации к должностным окладам (ставкам заработной платы) в следующих размерах:

№№ п/п	Наименование работы	Размер выплаты в процентах к должностным окладам (ставкам заработной платы)	Условия получения выплаты
1.	За работу в ночное время, за каждый час работы в ночное время (в период с 22.00 часов до 6.00 часов утра)	не менее 35 (часовой тарифной ставки (должностного оклада))	фактическая запись в журнале дежурства
2.	За работу с неблагоприятными условиями труда в соответствии с перечнем работ, на которых устанавливаются доплаты за неблагоприятные условия труда работникам организаций и учреждений (приказ Гособразования СССР от	до 24 (за время фактической занятости в таких условиях)	результаты аттестации рабочих мест

4.3. Надбавки работникам за работу, не входящую в круг основных должностных обязанностей работников, устанавливается к должностным окладам (ставкам заработной платы) в следующих размерах:

№№ п/п	Наименование работ	Размер выплаты в процентах к должностным окладам (ставкам заработной платы)	Условия получения выплаты
1.	Учителям-предметникам за классное руководство (при условии наполняемости класса не менее 14 человек; в классах с меньшей наполняемостью размер доплаты уменьшается пропорционально количеству обучающихся в классе)	до 35%	<p>1. Наличие программы воспитательной работы классного руководителя (в случае отсутствия программы выплаты не осуществляются).</p> <p>2. Наполняемость класса: от 1 до 14 человек – до 15% от 15 до 20 человек – до 20% от 21 до 25 человек – до 25% от 26 до 30 человек – до 30% Размер выплаты зависит от: - количества учащихся класса, выполняющих единые требования к внешнему виду; - количества учащихся класса, выполняющих единые требования в учебно-воспитательном процессе (отсутствие опозданий на уроки, пропусков по неуважительной причине, организация дежурства в классе, в столовой, по школе, работа с дневниками учащихся).</p> <p>3. Активность учащихся класса в общешкольной жизни, в жизни села: 100-80% учащихся - 5% 79-50% - 4% 49-25% - 3% ниже 24% - 2%.</p>
2.	Педагогическим работникам за проведение внеклассной работы (за исключением внеклассной работы по физическому воспитанию). (в целом по школе не более 100%).	до 50%	<p>1. Наличие программы внеклассной (внеурочной) работы по направлению.</p> <p>2. Массовость и систематичность (15 человек и более, наличие утвержденного расписания).</p> <p>3. Ведение документации.</p>

3.	Педагогическим работникам за проведение внеклассной работы по физическому воспитанию. (в целом по школе не более 100%).	до 50%	1. Наличие программы внеклассной (внеурочной) работы по направлению. 2. Массовость и систематичность (15 человек и более, наличие утвержденного расписания). 3. Ведение документации.
4.	Учителям начальных классов за проверку тетрадей (доплата устанавливается пропорционально объему учебной нагрузки при условии наполняемости класса не менее 14 человек; в классах с меньшей наполняемостью размер доплаты уменьшается пропорционально количеству обучающихся в классе)	до 15%	1. Соответствие требованиям локального акта школы (периодичность проверки). 2. Отсутствие обоснованных жалоб со стороны учащихся, родителей (законных представителей) учащихся, замечаний со стороны администрации школы (справки, приказы) (в случае обоснованных жалоб, замечаний размер выплаты уменьшается).
5.	Учителям-предметникам за проверку письменных работ по: русскому языку, литературе математике английскому языку, коми языку (неродному), литературе Республике Коми, черчению физике, химии биологии, географии, истории, обществознанию, ИЗО, искусству, праву технологии (доплата устанавливается пропорционально объему учебной нагрузки при условии наполняемости класса не менее 14 человек; в классах с меньшей наполняемостью размер доплаты уменьшается пропорционально количеству учащихся в классе)	до 25% до 20% до 15% до 10% до 5%	1. Соответствие требованиям локального акта школы (периодичность проверки). 2. Отсутствие обоснованных жалоб со стороны учащихся, родителей (законных представителей) учащихся, замечаний со стороны администрации школы (справки, приказы) (в случае обоснованных жалоб, замечаний размер выплаты уменьшается).
6.	Учителям-предметникам за обслуживание вычислительной техники (за каждый работающий компьютер)	до 5%	1. Соответствие программного обеспечения установленным требованиям. 2. Наличие журнала обслуживания компьютерной техники в классах школы.
7.	Учителям-предметникам за заведование учебными кабинетами (кабинет информатики, кабинет химии, кабинет физики, кабинет	до 15%	1. Наличие паспорта кабинета. 2. Содержание кабинета в соответствии с требованиями СанПиН. 3. Сохранение и развитие

	обслуживающего труда, мастерская)		материально-технической базы кабинета (наличие плана).
8.	Учителям-предметникам за руководство методическим объединением	до 15%	1. Наличие утвержденного плана работы предметного МО. 2. Соответствие документации предметного МО локальному акту школы. 3. Наличие и соответствие РПУП локальному акту школы. 4. Результативность деятельности предметного МО.
9.	Педагогическим работникам, ответственным за сопровождение учащихся на школьном автотранспорте	до 10%	1. Ежемесячная информационная справка заместителя директора по БТиЖ.
10.	Водителям автотранспортных средств за техническое обслуживание транспортных средств	до 50%	1. Ежемесячная информационная справка заместителя директора по БТиЖ.
11.	Педагогическим работникам за работу с детьми из социально неблагополучных семей.	до 15%	1. Наличие программы деятельности по данному направлению. 2. Соответствие документации локальному акту. 3. Результативность деятельности.
12.	Педагогическим работникам за организацию работы по трудовому воспитанию (30 классов и более)	до 30%	1. Наличие программы деятельности по данному направлению. 2. Соответствие документации локальному акту. 3. Результативность деятельности.

4.4. Молодым специалистам, прибывшим в год окончания или в период первых трех лет после окончания образовательных учреждений высшего и среднего профессионального образования, имеющих государственную аккредитацию на работу, устанавливаются надбавки к должностному окладу (ставке заработной платы) в следующих размерах:

Категории молодых специалистов	Размер выплат в процентах к должностному окладу (ставке заработной платы)
1. Молодым специалистам (учителям-предметникам, социальному педагогу): - имеющим диплом о высшем или среднем профессиональном образовании и прибывшим на работу в учреждения образования, расположенные в сельских населенных пунктах - имеющим диплом о высшем или среднем профессиональном образовании с отличием и прибывшим на работу в учреждения	50%

образования, расположенные в сельских населенных пунктах.	55%
2. Молодым специалистам (педагогам дополнительного образования):	
- имеющим диплом о высшем или среднем профессиональном образовании и прибывшим на работу в учреждения образования, расположенные в сельских населенных пунктах	40%
- имеющим диплом о высшем или среднем профессиональном образовании с отличием и прибывшим на работу в учреждения образования, расположенные в сельских населенных пунктах	45%

Молодыми специалистами для назначения надбавок являются граждане Российской Федерации в возрасте до 30 лет, имеющие законченное высшее (среднее) профессиональное образование, впервые поступившие на работу в соответствии с полученной специальностью и заключившие трудовой договор на срок не менее трех лет.

4.5. Надбавка молодым специалистам устанавливается после окончания образовательного учреждения на период трех лет профессиональной деятельности со дня заключения трудового договора.

4.6. Размеры выплат компенсационного характера устанавливаются в пределах средств, направленных на оплату труда.

Размер компенсационных выплат может устанавливаться в процентном отношении к должностному окладу (ставке заработной платы) и в виде установленной суммы, размер которой не должен превышать размеры доплат в процентах к должностным окладам (ставка заработной платы), установленных в пунктах 4.2, 4.3, 4.4.

4.7. Размеры выплат компенсационного характера работникам Школы рассматриваются комиссией.

Состав комиссии утверждается приказом директора Школы на основании решения педагогического совета Школы и совещания при директоре с техническим и учебно-вспомогательным персоналом Школы.

4.8. Выплаты компенсационного характера осуществляются бухгалтерией Управления образования Администрации муниципального района «Усть-Куломский» на основании приказа директора Школы.

Приказ директора школы издается на основании решения комиссии.

5. Выплаты стимулирующего характера

5.1. Выплатами стимулирующего характера являются:

- надбавки за интенсивность, напряженность и высокие результаты работы;
- надбавки за качество выполняемых работ;
- надбавки за выслугу лет;
- премиальные выплаты по результатам работы.

5.2. Выплаты стимулирующего характера устанавливаются при условии:

- соблюдения трудовой дисциплины и надлежащее исполнение трудовых обязанностей;
- своевременного освоения программ повышения квалификации и профессиональной подготовки;
- использования новых эффективных технологий в образовательном процессе;
- участия в методической работе и инновационной деятельности;
- соблюдения Положения о профессиональном такте и этике педагогического работника;
- участие в конкурсах профессионального мастерства, творческих лабораториях, экспериментальных группах;
- удовлетворенности граждан качеством и количеством предоставленных образовательных услуг.

5.3. Выплаты стимулирующего характера устанавливаются в процентном отношении к должностному окладу (ставке заработной платы).

5.4. Премирование работников Школы может осуществляться в виде установленной суммы.

5.5. Устанавливаются надбавки за выслугу лет педагогическим работникам в следующих размерах:

свыше 1 года -	5%
от 5 до 10 лет -	10%
от 10 до 15 лет	15%
свыше 15 лет -	20%

5.6. Устанавливаются надбавки за выслугу лет заместителю директора по административно-хозяйственной работе, заведующей столовой, заведующей библиотекой, секретарю, лаборантам, рабочим по комплексному обслуживанию зданий, водителям в следующих размерах:

с 1 по 5 лет -	5%
с 5 до 10 лет -	10%
с 10 до 15 лет -	15%
свыше 15 лет -	20%

5.7. Устанавливаются надбавки педагогическим работникам, награжденным ведомственными наградами: нагрудным знаком «Почетный работник общего образования Российской Федерации», нагрудным знаком «Отличник народного просвещения», значком «Отличник народного просвещения», нагрудным знаком «Отличник просвещения СССР», значком «Отличник народного образования Российской Федерации», Почетной грамотой Министерства образования и науки Российской Федерации.

5.8. Выплаты стимулирующего характера устанавливаются по результатам учебно-воспитательного процесса за триместр.

5.9. Устанавливаются следующие критерии оценки эффективности и качества профессиональной деятельности учителя:

Показатель	Индикатор	Схема расчета	Шкала оценивания индикатора	Самооценка показателя педагогическим работникам	Оценка работы педагогического работника экспертной группой
1 критерий: Успешность образовательной деятельности					
1.1 Качество освоения учащимися учебных программ по 5-бальной системе.	Доля учащихся, получивших по предмету за период (триместр, год) оценки «4» и «5» (расчет производится в соответствии с уровнем сложности учебного предмета)	Количество учащихся, получивших оценки «4» и «5» по итогам периода (триместр, год)/численность учащихся 1-й уровень: математика, физика, химия, английский язык, русский язык; 2-й уровень: информатика, биология, литература, история, обществознание, география, начальные классы, коми язык (неродной), литература Республики Коми; 3-й уровень: физическая культура, ОБЖ, искусство, ИЗО, музыка, технология, черчение, ОПД. Примечание: учителя начальных классов выводят средний показатель.	1-й уровень: 100-70% - 10 б. 69-50% - 8 б. 49-30% - 6 б. 29-5% - 4 б. 2-й уровень: 100-80% - 10 б. 79-60% - 8 б. 59-40% - 6 б. 39-20% - 4 б. 3-й уровень: 100-90% - 10 б. 89-70% - 8 б. 69-50% - 6 б. 49-30% - 4 б.		
1.2. Результативность образовательной деятельности учителя по независимой внешней оценке выпускников начальной, основной и средней ступеней образования (4 класс - ВПР, 9	Качество знаний выпускников начальной, основной, средней ступеней образования по результатам работ в форме ВПР, государственной итоговой аттестации в	Качество знаний выпускников начальной, основной, средней ступеней образования в классах учителя, получивших на ВПР, ОГЭ, ЕГЭ результаты на уровне	На уровне районного показателя – 5 б; Выше районного показателя: 0,1 – 0,2 – 6 баллов; 0,3 – 0,4 – 7 баллов; 0,5 – 0,6 – 8 баллов;		

класс – ОГЭ, 11 класс - ЕГЭ).	форме ОГЭ и ЕГЭ (предметы по выбору) в сравнении со средними показателями по району при условии 100% прохождения минимального порога.	среднего районного показателя или выше уровня среднего показателя по району при условии 100% прохождения минимального порога.	0,7 – 0,8 - 9 баллов; 0,9 – 1 – 10 баллов.		
1.3. Результативность образовательной деятельности учителя по независимой внешней оценке выпускников основной ступени образования (9-е классы).	Количество выпускников основной ступени образования в классах учителя, получивших на ОГЭ балл от 80% до 100% от максимального балла по предмету.	Количество выпускников основной ступени образования в классах учителя, получивших на ОГЭ балл от 80% до 100% от максимального балла, установленного Рособрнадзором по учебному предмету (оплачивается в течении учебного года).	5 баллов за каждого выпускника.		
2 критерий: Успешность внеурочной работы учителя-предметника, проводимой за рамками функционала классного руководителя					
2.1. Подготовленность учащихся к исследовательской деятельности по предмету.	Участие учащихся в научно-практических конференциях разного уровня с докладами (тезисами) по предмету	Документальное подтверждение участия в конференции соответствующего уровня.	Всероссийский уровень – 10 б. Региональный уровень – 8 б. Муниципальный уровень – 6 б. Уровень школы – 3 б. (баллы начисляются за каждого участника).		
2.2. Достижения учащихся по внеурочной деятельности (очная форма).	Результативность участия учащихся в олимпиадах, конкурсах, соревнованиях и иных мероприятиях.	Наличие учащихся-победителей, лауреатов, призеров, дипломантов в предметных олимпиадах, конкурсах, соревнованиях и иных мероприятиях.	Региональный уровень: победитель, лауреат – 50 б.; призер, дипломант – 30 б.; участник – 20 б. Муниципальный уровень: победитель, лауреат – 20 б.; призер, дипломант – 15 б.;		

			<p>участник – 5 б.</p> <p>Уровень школы: победитель, лауреат – 4 б.;</p> <p>призер, дипломант – 3 б.;</p> <p>участник – 1 б.</p> <p>(баллы начисляются за каждого участника).</p>		
<p>2.3. Достижения учащихся по внеурочной деятельности (заочная форма).</p>	<p>Результативность участия учащихся в олимпиадах, конкурсах, соревнованиях и иных мероприятиях.</p>	<p>Наличие учащихся-победителей, лауреатов, призеров, дипломантов в предметных олимпиадах, конкурсах, соревнованиях и иных мероприятиях.</p>	<p>Международный и всероссийский уровни: победитель, лауреат – 10 б.;</p> <p>призер, дипломант – 9 б.</p> <p>Региональный уровень: победитель, лауреат – 8 б.;</p> <p>призер, дипломант – 7 б.</p> <p>Муниципальный уровень: победитель, лауреат – 6 б.;</p> <p>призер, дипломант – 5 б.</p> <p>Участник на каждом уровне – 2 б.</p>		
<p>2.4. Вовлеченность учителя во внеурочную деятельность по предмету.</p>	<p>Формы внеурочной деятельности учителя по предмету.</p>	<p>Документальное подтверждение участия учителя в разных формах внеурочной деятельности по предмету.</p>	<p>Проведение олимпиад, конкурсов-чемпионатов по учебному предмету – 2 б.;</p> <p>Разработка олимпиадных заданий: на одну параллель – 2 б., на две параллели – 4 б., на три параллели –</p>		

			<p>6 б., на 4 параллели – 8 б.</p> <p>Проверка олимпиадных работ, комплексных работ (предметная часть): до 10 работ – 3 б., до 25 работ – 7 б., до 50 работ – 10 б., до 75 работ – 15 б., до 100 работ – 20 б.</p> <p>Проверка комплексных работ: до 25 работ – 4 б. до 50 работ – 6 б. до 75 работ – 8 б. до 100 работ – 10 б.</p> <p>Организация походов – 3 б.</p> <p>Организация экскурсий – 1 б.</p> <p>Участие в открытых всероссийских диктантах – 3 б.</p>		
2.5. Достижения учащихся по итоговому индивидуальному проекту	Результативность защиты итогового индивидуального проекта.	Наличие учащихся, защитивших итоговый индивидуальный проект на повышенный уровень у учителя-предметника.	2 б. за каждого учащегося		
3 критерий: Результативность научно-методической деятельности учителя					
3.1. Качество научно-исследовательской и методической деятельности учителя	Уровень обобщения опыта и его публикации	Документальное подтверждение участия в конференциях соответствующего уровня в статусе докладчика или участника	<p>Статус докладчика: региональный уровень – 10 б.; муниципальный уровень – 9 б.; уровень школы – 6 б.; уровень предметного МО – 3 б.</p> <p>Статус участника – 1 б на региональном и</p>		

			муниципальном уровне.		
3.2. Качество обобщения и распространения передового (в т.ч. собственного педагогического опыта)	Уровень, вид и периодичность проведения мастер-классов, открытых уроков, семинаров.	Документальное подтверждение проведенного мероприятия.	<p>Организация собственной страницы на школьном сайте – 10 б. (ссылка на школьном сайте).</p> <p>Организация дистанционного обучения для учащихся – 8 б.</p> <p>Мастер-класс, открытый урок на муниципальном уровне – 20 б.</p> <p>Мастер-класс на школьном уровне – 5 б.</p> <p>Посещение всех методических школьных семинаров в течение триместра – 1 б.</p> <p>Открытый урок для родителей (законных представителей) учащихся в рамках для открытых дверей – 3 б.</p> <p>Открытый урок на школьном уровне: 3 б – частично соответствует требованиям; 4 б – соответствует требованиям; 5 б – соответствует полностью требованиям.</p>		
3.3. Результативность презентации собственного	Уровень и статус участия в	Наличие дипломов (сертификатов)	Очное участие: Региональный		

педагогического опыта.	профессиональных конкурсах.	победителя или призера в профессиональных конкурсах различного уровня.	уровень: победитель – 100 б., призер – 75 б., лауреат – 60 б., участник – 30 б. Муниципальный уровень: победитель – 50 б., призер – 30 б., участник – 10 б. Заочное участие: Всероссийский уровень: победитель – 7 б., призер – 6 б.; Региональный уровень: победитель – 5 б., призер – 4 б.; Муниципальный уровень: победитель – 3 б., призер – 2 б. Участник на каждом этапе – 1 балл.		
3.4. Качество организации наставнической деятельности учителя	Систематичность и качество организации наставнической деятельности	Документальное подтверждение организации наставнической деятельности	Систематичность посещения уроков у молодого специалиста, консультирование: 2-3 раза в неделю – 20 б.; 2-3 раза в две недели – 15 б.; 2-3 раза в месяц – 10 б.		
4 критерий: Результативность коммуникативной деятельности учителя					
4.1. Коммуникативная культура при общении с учащимися и родителями (законными представителями) учащихся.	Наличие (отсутствие) обоснованных жалоб со стороны родителей (законных представителей) учащихся и/или учащихся на	Документально подтвержденные данные о наличии (отсутствии) обоснованных жалоб со стороны родителей (законных представителей)	Отсутствие жалоб за период – 5 б.		

	деятельность учителя.	учащихся и/или учащихся на деятельность учителя.			
5 критерий: Результативность деятельности классного руководителя					
5.1. Организация открытых внеклассных мероприятий.	Уровень организации открытых внеклассных мероприятий.	Документальное подтверждение проведения мероприятия.	На уровне школы – 15 б.; на уровне параллели – 5 б.; на уровне класса – 3 б.		
5.2. Организация экскурсий, поездок, походов и других мероприятий вне школы.	Вид мероприятия.	Документальное подтверждение проведения мероприятия.	Организация экскурсий – 3 б.; организация похода – 10 б.; организация выездной экскурсии в пределах района – 10 б.; организация экскурсий за пределами района – 15 б.		
5.3. Посещаемость родителей (законных представителей) учащихся общешкольных и классных родительских собраний.	Доля родителей (законных представителей) учащихся, посетивших родительское собрание.	Количество учащихся, чьи родители (законные представители), посетили родительское собрание/количество учащихся в классе.	100-80% родителей – 5 б. за каждое тематическое собрание; 79-50% родителей – 4 б. за каждое тематическое собрание.		
5.4. Посещаемость родителей (законных представителей) открытых уроков.	Доля родителей (законных представителей) учащихся, посетивших открытые уроки.	Количество учащихся, чьи родители (законные представители), посетили открытые уроки/количество учащихся в классе.	50-30% - 5 б. 29-15% - 3 б.		
5.5. Посещение учащихся классным руководителем и учителем-предметником на дому.	Доля учащихся класса, посещенных классным руководителем и учителем-предметником на дому.	Количество учащихся класса, посещенных классным руководителем и учителем-предметником на дому/количество учащихся в классе.	1 посещение – 3 б.		

6 критерий: Создание элементов образовательной среды					
6.1. Оформление классного помещения (сохранность мебели, эстетичность, уют)	Соответствие классного помещения локальному акту школы.	Документальное подтверждение по результатам проверки.	До 5 баллов. При наличии сменных информационных стендов дополнительно устанавливается 1 балл.		

5.10. Размеры выплат стимулирующего характера п.5.9. настоящего Положения устанавливаются в пределах средств, направленных на оплату труда.

5.11. Размеры выплат стимулирующего характера работникам Школы рассматриваются комиссией.

Состав комиссии утверждается приказом директора Школы на основании решения педагогического совета Школы и совещание при директоре с техническим и учебно-вспомогательным персоналом Школы.

5.12. Выплаты стимулирующего характера осуществляются бухгалтерией Управления образования Администрации муниципального района «Усть-Куломский» на основании приказа директора Школы.

Приказ директора Школы издается на основании решения комиссии.